



Proces

Hieronder staat het strategische plan van RADAR voor de periode 2026 tot en met 2030. Dit plan is tot stand gekomen op basis van brede, interdisciplinaire en sectoroverstijgende input van partners, partner-werkgevers, ervaringsdeskundigen, medewerkers, coördinatoren en artsen.

- maart 2025 SWOT-analyse met alle RADAR-coördinatoren en -artsen
- mei 2025 SWOT-analyse met netwerkcomité
- juli 2025 eerste versie op basis van SWOT-analyses
- oktober 2025 input van meer dan 100 deelnemers aan het Netwerkforum
- november 2025 tweede versie op basis van input Netwerkforum
- januari 2025 input van dagelijks bestuur
- februari 2026 derde versie

Resultaat

Het resultaat zijn vijftien operationele doelen, gegroepeerd onder drie strategische doelen. De eerste twee strategische doelen – toegankelijkheid en kwaliteit – refereren aan de rol van RADAR als regisseur om de geestelijke gezondheid te verbeteren over sectoren heen. Het derde doel – een efficiënt netwerk – is veeleer gericht op RADAR als zorgactor en organisator van diverse zorgprogramma's.

Drie strategische doelen



**Toegankelijke
geestelijke
gezondheidszorg**



**Kwaliteitsvolle
geestelijke
gezondheidszorg**



Een efficiënt netwerk

RADAR.BE

Netwerk Geestelijke Gezondheid
Kinderen & Jongeren Oost-Vlaanderen



Strategisch doel 1: De geestelijke gezondheidszorg voor kinderen en jongeren in Oost-Vlaanderen is toegankelijk.

Het landschap van geestelijke gezondheidszorg blijft voor velen een doolhof. Met de operationele doelstellingen hieronder wil RADAR de leesbaarheid en de toegankelijkheid in heel Oost-Vlaanderen bevorderen en drempels voor bepaalde doelgroepen of in bepaalde subregio's wegwerken.



- Operationeel doel 1.1: RADAR en de partners zetten in op **wegnemen van talige drempels** tijdens het hulpverleningsproces zodat kinderen, jongeren en ouders zich meer betrokken en beter geïnformeerd voelen.
- Operationeel doel 1.2: RADAR en de partners zetten in op afstemming, transparantie en innovatie van het aanbod **oriëntatie en consult** in de geestelijke gezondheid in Oost-Vlaanderen zodat hulpverleners vlotter handvatten krijgen in het organiseren van gepaste hulp.
- Operationeel doel 1.3: RADAR zet in op structurele samenwerking en verbinding met **eerstelijnspartners** zodat het netwerk meer kan inspelen op de noden in de eerste lijn.
- Operationeel doel 1.4: RADAR en de partners experimenteren met de **toepassing van blended hulpverlening** in Oost-Vlaanderen zodat *good practices* verder uitgebouwd en gedeeld kunnen worden.
- Operationeel doel 1.5: RADAR ontwikkelt en versterkt de samenwerking met partners met expertise in diversiteit, inclusie en **cultuursensitief** werken zodat diverse doelgroepen op een meer effectieve en inclusieve manier bereikt worden.



Strategisch doel 2: De geestelijke gezondheidszorg voor kinderen en jongeren in Oost-Vlaanderen is kwaliteitsvol.

Uit de SWOT-analyses blijkt de nood aan een kwaliteitsbeleid zodat de zorg voor kinderen en jongeren effectief, efficiënt en zonder breuken en feedbackgericht verloopt. Met de operationele doelstellingen hieronder willen we een kwaliteitscultuur ontwikkelen, zowel voor de RADAR-programma's als voor de geestelijke gezondheidszorg in Oost-Vlaanderen.



- Operationeel doel 2.1: RADAR en de partners werken een **visie** op kwaliteit van hulp uit, samen met zorgaanbieders en partners in de academische wereld zodat er een gedragen kader is van waaruit we ondersteuning in Oost-Vlaanderen organiseren.
- Operationeel doel 2.2: RADAR en de partners verzamelen, ontwikkelen en verspreiden **feedbackbevestigingen bij kinderen, jongeren en hun ouders** hoe de hulpverleningstrajecten ervaren worden zodat er structurele input is om waar nodig bij te sturen.
- Operationeel doel 2.3: RADAR zet met partners in op **wachlijstmanagement** van hulpverleningsaanbod geestelijke gezondheid in Oost-Vlaanderen zodat wachttijden ingekort en partners geïnspireerd worden.
- Operationeel doel 2.4: RADAR werkt samen met de netwerken GGZ volwassenen Het PAKT en GG ADS zorgpaden uit om de **perinatale zorg** in Oost-Vlaanderen te stroomlijnen zodat samenwerking en zorgcontinuïteit geoptimaliseerd wordt.
- Operationeel doel 2.5: RADAR werkt samen met de netwerken GGZ volwassenen Het PAKT en GG ADS en hun partners volwassenenhulp zodat de zorgcontinuïteit voor jongeren in de **transitieleeftijd** verbetert.



Strategisch doel 3: Netwerk RADAR en het gefinancierde hulpverleningsaanbod zijn efficiënt en helder georganiseerd.

Door de sterke groei van RADAR de laatste jaren, zowel in programma's, medewerkers als partner-werkgevers, is er nood aan aangepaste, heldere structuren en een samenhang die voor alle stakeholders duidelijk is. Met de operationele doelstellingen hieronder willen we de interne werking optimaliseren.



- Operationeel doel 3.1: RADAR implementeert een vernieuwd **governancemodel** zodat er een ruim intersectoraal bereik is, en overlegstructuren en mandaten helder zijn.
- Operationeel doel 3.2: RADAR versterkt de **betrokkenheid van partner-werkgevers** zodat zij de meerwaarde van het netwerk ervaren en zich actief betrokken voelen bij het beleid geestelijke gezondheid.
- Operationeel doel 3.3: RADAR **monitort** het gefinancierde hulpverleningsaanbod zodat de inzet van middelen efficiënt en doelgericht gebeurt en dat er onderbouwde bijsturing waar nodig mogelijk is.
- Operationeel doel 3.4: RADAR werkt samen met de partner-werkgevers het **hr-beleid** verder uit zodat het welzijn en gevoel van participatie van de RADAR-medewerkers stijgt.
- Operationeel doel 3.5: RADAR maakt werk van een helder en toegankelijk **intranet** zodat medewerkers en partner-werkgevers informatie en documenten vlot terugvinden.

STRATEGISCH PLAN 2026-2030

RADAR
Netwerk Geestelijke Gezondheid
Kinderen & Jongeren Oost-Vlaanderen
Drongenplein 27 – 9031 Drongen

RADAR.BE



Uitrol

In voorjaar 2026 koppelen we aan elke operationeel doel een **trekker**. Die is verantwoordelijk voor de **ontwikkeling** van het operationele doel. Een trekker kan zijn: een coördinator, een netwerkarts, de participatiecoach, de referentiepersoon kwaliteit, een medewerker van de netwerkcoördinatie. Deze trekker werkt niet alleen, maar activeert het netwerk en doet een beroep doen op bestaande werkgroepen of overlegorganen, partners en medewerkers met expertise ter zake.

Opvolging

De leden van de netwerkcoördinatie nemen elk de opvolging voor hun rekening en volgen de voortgang **halfjaarlijks** op met de voorzitter van het netwerk.

Jaarlijks komt het strategisch plan aan bod op het netwerkcomité.

Contact

Met vragen over het strategisch plan kan je terecht bij de netwerkcoördinatie via netwerkcoördinatie@radar.be.